ГБОУ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 2 КИРОВСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,
Бейнарович К.К., ДИРЕКТОР
19.10.2022 20:01 (MSK),
Сертификат 0A09740073AD95B549403D1C20E1DD29

ПРОТОКОЛ № 2

заседания Комиссии по противодействию коррупции ГБОУ школы-интерната № 2 от «_19_» _октября_2022 г.

Присутствовали:

Председатель комиссии	Бейнарович К.К. (фамилия, имя, отчество)	ВРИО директора (должность)
Заместитель председателя комиссии:	Пименова Е.А. (фамилия, имя, отчество)	Зам. директора по УВР (должность)
Секретарь комиссии:	Ермыш В.В. (фамилия, имя, отчество)	Зам. директора по ВР (должность)
Члены комиссии:	Плотникова И.И. (фамилия, имя, отчество)	Гл. специалист Заведующая хозяйство (должность)
	Кречетова Н.А. (фамилия, имя, отчество)	Председатель ПК (должность)
	Яковлева Е.В. (фамилия, имя, отчество)	Учитель труда (должность)
	Удалова О.О. (фамилия, имя, отчество)	Зам. директора по УВР (должность)
	Куруленко О.В. (фамилия, имя, отчество)	Воспитатель (должность)

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Комиссии, составляет 5 человек. Кворум для проведения заседания Комиссии (2/3 от общего числа членов Комиссии) имеется.

Повестка дня:

Рассмотрение вопроса требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов следующих работников:

- Бейнарович Константин Константинович–директор;
- Бейнарович Ксения Константиновна_ педагог-психолог;
- Прокофьева Ольга Рафаиловна – зав. библиотекарь;
- Прокофьева Мария Вячеславовна – библиотекарь;

На основании представления руководителя образовательной организации, касающегося обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, осуществления мер по предупреждению коррупции.

Слушали: Председателя комиссии – Бейнаровича К.К., врио директора:

Основанием для проведения заседания Комиссии стало рассмотрение возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников в образовательной организации.

Так, согласно Федеральному закону от 05.10.2015 №285-ФЗ и Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 28.12.2022) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", под конфликтом интересов понимается ситуация, когда личная заинтересованность (пряма или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личной заинтересованностью считается возможность получении доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо или его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Выступил: Член комиссии – Пименову Е.А.., заместитель директора по УВР, Кречетову Н.А. председатель профсоюзного комитета:

Исходя из анализа деятельности вышеуказанных работников, рассмотрев должностные инструкции работников в части служебной субординации видно, что все заместители директора любого вида и направления деятельности находятся в прямом подчинении у руководителя образовательной организации. В свою очередь руководитель образовательной организации самостоятельно распределяет и контролирует работу всех заместителей директора.

Все педагогические работники заключают прямой договор с руководителем образовательной организации, выполняют его приказы и распоряжения в рамках своей должностной инструкции, или выполняют требования заместителей директора, согласованные непосредственно с руководителем образовательной организации.

Решили: В ходе заседания членами Комиссии рассмотрено четыре случая родства работников образовательной организации. На основании информации, представленной председателем комиссии и выступления члена комиссии Пименовой Е.А. и Кречетовой Н.А.., после рассмотрения и анализа каждой ситуации Комиссией принято решение, что всеми работниками соблюдаются требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов, возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников в образовательной организации отсутствует.

Обоснование принятого решения:
По вопросу, указанному в абзаце третьем подпункта «а» пункта 16 Указ Президента РФ от 01.07.2010 №821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов": Установлено, что работники образовательной организации соблюдают требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.

Результаты голосования:
«за» 8 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.