Принят

Решением Педагогического совета ГБОУ школы-интерната №2 Кировского района Санкт-Петербурга Протокол № 11 от 29.12.2021

Учтено

Мотивированное мнение Профсоюзного комитета ГБОУ школы-интерната №2 Кировского района Санкт-Петербурга Протокол № 5 от 24.12.2021

Обсужден

На заседании Комиссии по противодействию коррупции Утвержден

Директор ГБОУ школы-инте́рната №2 Кировского района

Санкт-Петербурга

К.К.Бейнарович

Локальный акт неограниченного срока действия регистрационный № 5-22

Положение

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в ГБОУ школе-интернате №2 Кировского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) определяет порядок работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в ГБОУ школе-интернате №2 Кировского района Санкт-Петербурга.

1.2. Положение разработано во исполнение подпункта "6" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии

1.3. Под действие положения попадают все педагогические работники ГБОУ школы-

интерната №2.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

- 2.2. **Конфликт интересов педагогического работника** ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересам ученика, родителей (законных представителей) обучающихся.
- 2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работникам при исполнении должностных (служебных) обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

- 3.1. В образовательном учреждении выделяют условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
- 3.2. К условия (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие;
 - педагогический работник занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает;
 - педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
 - использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
 - получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
 - нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в ГБОУ школе-интернате №2.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников ГБОУ школыинтерната №2 при осуществлении ими профессиональной деятельности

- 4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в ГБОУ школе-интернате №2, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.2. На педагогических работников ГБОУ школы-интерната №2 при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:
 - запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом образовательного учреждения;
 - запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
 - запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом

- управления, предусмотренным, уставом и локальными актами ГБОУ школы-интерната №2.
- 4.3. Педагогические работники ГБОУ школы-интерната №2 обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами ГБОУ школы-интерната №2.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

- 5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.
- 5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ГБОУ школе-интернате №2 реализуются следующие мероприятия:
 - при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников ГБОУ школы-интерната №2, учитывается мнение родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
 - обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
 - обеспечивается информационная открытость ГБОУ школы-интерната № 2 в соответствии с требованиями действующего законодательства;
 - осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами ГБОУ школы-интерната № 2;
 - обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
 - осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.
- 5.3. Педагогические работники ГБОУ школы-интерната № 2 обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя ГБОУ школы-интерната № 2. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.
- 5.6. Руководитель ГБОУ школы-интерната № 2 в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии ГБОУ школы-интерната № 2 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 5.7. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с

- возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 5.8. Решение комиссии ГБОУ школы-интерната № 2 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 5.9. До принятия решения комиссии ГБОУ школы-интерната № 2 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель ГБОУ школы-интерната № 2 в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
- 5.10. Руководитель ГБОУ школы-интерната № 2, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

- 6.1. Ответственным лицом в ГБОУ школе-интернате № 2 за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является должностное лицо, назначенное приказом руководителя образовательного учреждения.
- 6.2. Ответственное лицо в ГБОУ школе-интернате № 2 за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:
 - утверждает Положение о порядке работы в ГБОУ школе-интернате № 2 по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;
 - утверждает иные локальные нормативные акты но вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
 - организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
 - организует контроль за состоянием работы в ГБОУ школе-интернате № 2 по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 6.3. Все педагогические работники ГБОУ школы-интерната № 2 несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.